

女性活躍推進法(株式会社ミノファーゲン製薬)行動計画

1. 計画期間

2022(令和4)年4月1日～2027(令和9)年3月31日(5年間)

2. 当社の課題

- (1)勤続年数に男女差はなく、両立支援環境は整っているが、管理職への登用が進んでいない。
- (2)所属長の女性登用に対する意識にばらつきがあるため、女性管理職の育成が十分でない。
- (3)一方で、女性社員の中に、職責の重さを敬遠して、敢えて管理職へのキャリアアップを目指さない風潮がみられる。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標：管理職に占める女性社員の割合を30%以上とする。

<取組内容>

- 2022年10月～
所属長を対象とした、女性社員の育成に関する意識調査を実施する
- 2023年10月～
所属長を対象に、女性社員の育成をテーマにしたセミナーを企画し、実施する
- 2024年10月～
管理職登用前の女性社員を対象とした、キャリアアップに関する意識調査を実施する
- 2025年10月～
管理職登用前の女性社員を対象に、キャリア形成や動機付けのためのセミナーを企画し、実施する
- 2026年10月～
管理職を目指す女性社員を対象とした、キャリアカウンセリングを実施する